

大全集团组织开展 2025 年质量月知识竞赛



为进一步提升公司质量管理水平,增强员工质量意识,强化企业竞争力的核心竞争力,围绕“数智驱动 创新赋能高质量发展”的质量月活动主题。9月19日,大全集团组织开展了2025年质量月知识竞赛,18家制造公司共54名选手参与本次比赛。赛前,集团副总裁蔡斌发表讲话,强调质量是企业生命线,

是品牌的核心竞争力,更是赢得客户信赖、实现可持续发展的根本保障。他指出,在当下技术迭代快、市场竞争激烈的形势下,质量管理不局限于检验与把关,更要掌握先理理念、科学方法和前沿技术,尤其要理解应用数字化、智能化背景下的新模式。“数智驱动 创新赋能高质量发展”要求全体大全人凝聚“质

量强企”共识,激发“追求卓越”动力,探索数字化、智能化场景下质量管理新模式、新理念与新方法,全面提高公司质量管理水平,为集团高质量发展贡献更大力量。经过两个多小时精彩纷呈的比拼与激烈角逐,依据最终评分结果,一、二、三等奖逐一揭晓。与会领导随即对获奖公司进行了现场颁奖。

数智驱动 创新赋能高质量发展

各司纷纷启动“质量月”活动

9月,围绕“数智驱动 创新赋能高质量发展”的主题,各制造公司全面拉开质量月帷幕,通过举办启动仪式及开展一系列质量月活动,进一步强化全员质量意识,全面推进质量能力建设。

长江股份空气柜

9月5日,长江股份空气柜组织各部门经理、主管、班组长及新进大学生员工召开“质量月”活动启动大会。

质量月期间,公司紧紧围绕“数智驱动 创新赋能高

质量发展”的主题,圆满完成了策划的各项活动,提出合理建议,拿出整改方案,采取预防措施,公司正朝着实现产品质量零缺陷、质量问题零容忍的目标奋进。

大全默勒



为进一步提升实质质量管理基础,营造“人人重视质量,人人追求卓越”的良好氛围,9月份,大全默勒开展“质量月”系列活动,增强全员质量意识,为企业高质量发展注入活力。期间,公司按计划开展重点客户回访、重点供应商审查活动,上下结合更好提升公司质量管理能力。围绕质量管理核心环节,开展技术、质量、服务、生产等关键岗位专项培训,聚焦规范流程、流程及常见质量问题预防,为员工精准

南京大全电气

9月份,南京大全电气举办了一系列丰富多彩的技能竞赛活动,涉及钣金折弯、做排、电焊、喷涂、一次线及二次线等多个技能岗位。通过“质量月”系列技能比赛,不仅为员工搭

建了一个展示自我、提升技能的平台,还营造了“比学赶超,精益求精”的浓厚工作氛围。南京大全电气将借助质量月这一契机,始终秉持“产品质量零缺陷、质量问题零容忍”的工作理念,为公司的高质量发展注入坚实力量。

长江股份空气柜



9月1日,长江股份空气柜举行“质量月”活动启动仪式,公司总经理、部门负责人及各班组长代表参加。接着,公司围绕“数智驱动 创新赋能高质量发展”的主题,开展了形式多样的质量月活动,包括行线比赛、微信答题、专项检查及专项检查等,并在此基础上评选出覆盖不同岗位的质量标兵。9月24日,公司对在活动中表现突出的21名优秀员

工予以表彰。通过开展系列活动,不仅为员工搭建了展示才干、提升技能的平台,更增强了团队凝聚力 and 向心力,激励全体员工以更高质量、更高标准投身质量建设。公司将以此为契机,持续强化质量管理体系,推动技术创新,不断提升产品与服务的核心竞争力,为高质量发展筑牢坚实的质量根基。

大全变压器和大全电力变压器



9月1日,大全变压器和大全电力变压器联合召开八月质量月例会,进一步提升双方交流学习、凝聚质量共识,共同为质量月专项工作蓄力。9月15日,两公司再次两地联动,以“现场+视频”形式携手开展质量月专题培训,共同开展“复盘典型案例,强化质量意识”主题学习。培训以“问题图片+原因剖析+整改启示”的模式,拆解案例,从多

“充电”,切实强化员工业务能力。9月18日,行线技能大比拼拉开帷幕,技术工人同台竞技,在比拼中检验、提升实战能力。9月23日,质量知识竞赛如期举行,以赛促学让质量管理理念与知识更好深入员工心中。9月30日,公司进行质量月活动总结并对活动中表现突出的“质量之星”员工进行表彰奖励。

镇江西门子开关柜



9月1日,镇江西门子开关柜举行“质量月”活动启动仪式。公司各部门代表、一线质检人员、生产各班组长代表参加。

公司以质量月为契机,扎实开展质量培训,技能比武,通过系列活动的开展,增强全员参与质量意识,为公司高质量发展提供坚实质量支撑。

镇江西门子母线

9月15日,镇江西门子母线有限公司邀请中市场监督管理局专家开展关于《中华人民共和国计量法》的培训讲座,旨在提升员工的计量管理法律意识,并着重强调计量器具使用的合规性。

培训过程中,专家对计量器具管理、周期检定等法规要求进行了系统地解读。同时,结合“数据真实性责任”的典型案列,进一步强化了公司从制度设计到执行的链条合规意识,为产品质量控制提供了坚实的技术支撑和法律保障。

凯悦铜材

9月1日,凯悦铜材举行2025年“质量月”启动大会,公司领导、各班组长代表、一线质检人员、生产各班组长代表参加。

宣传“数智驱动 创新赋能高质量发展”的活动主题,营造“人人关注质量、人人参与质量”的浓厚氛围。并通过质量月这一契机,始终秉持“产品质量零缺陷、质量问题零容忍”的工作理念,为公司的高质量发展注入坚实力量。

金属表面处理

9月20日,金属表面处理公司针对关键工序开展了工艺培训、质量知识与意识培训,旨在提升员工的工艺及质量知识水平。9月28日,公司组织开展质量知识竞赛,选

手将质量知识转化为竞赛场上的比拼动力,切实提升员工质量知识水平。质量月期间,公司还开展了专项检查活动,力求通过系列活动的切实增强员工的质量意识,严格把控质量关,确保“质量月”活动取得预期成效。

大全箱变

9月1日,大全箱变举行2025年度“质量月”启动仪式。

公司围绕“数智驱动 创新赋能高质量发展”的质量月

大全高压开关

9月1日,大全高压开关举办“质量月”活动启动仪式。公司全体员工在宣誓“数智驱动 创新赋能高质量发展”为“全球大业、百年大全”而奋斗”的口号后,纷纷在宣传板上签名,彰显全员参与质量管理的决心。

主题,成立活动小组,开展宣贯、培训、稽查、整改提升等各类活动,对于提升公司产品品质、增强员工质量意识、推广先进的质量管理方法具有重要意义。

外断路器装配、10kV机构装配等项目,为员工提供充分展示专业才能的机会,以便公司更好地发现和培养技能人才。本次活动围绕“数智驱动 创新赋能高质量发展”的质量月主题,贯彻“产品质量零缺陷、质量问题零容忍”的质量工作要求,大力实施以质取胜战略,努力营造全员关注质量的良好氛围,全面增强全员质量意识和公司的质量管理水平。